

vsmnews

Ausgabe **Dezember 2011** **Die Kundeninformation zu aktuellen Themen**

Verzinsung 2012

Der Stiftungsrat hat anlässlich seiner Sitzung vom 22.11.2011 beschlossen, die Guthaben im Jahre 2012 - unter Vorbehalt des Jahresabschlusses 2011 - wie folgt zu verzinsen:

- 1.50%** für obligatorische Guthaben
- 1.50%** für überobligatorische Guthaben

Einkäufe

Im Sinne einer **Steueroptimierung** lohnt es sich, ein allfälliges Einkaufspotential auszuschöpfen. Der überobligatorische Teil des Vorsorgekapitals, zu welchem wir die Einkäufe zählen, wird bis Ende 2011 noch mit **1.75%** verzinst. Die aktualisierte Einkaufsberechnung haben Sie bereits mit separater Post erhalten.

Die nachstehende Aufstellung zeigt Ihnen auf, dass die Steuereinsparung die Rendite von freiwilligen Einzahlungen beträchtlich erhöht:

Einkaufsbetrag	SFr. 40'000.00
Steuerersparnis (1)	SFr. 14'000.00
Effektiv eingesetztes Kapital	SFr. 26'000.00
Kapital nach 10 Jahren (2)	SFr. 47'580.00
Steuern bei der Auszahlung (3)	SFr. -4'290.00
Nettokapital	SFr. 43'290.00
Nettorendite pro Jahr (4)	5.23%

- (1) Annahme: Grenzsteuersatz beträgt 35%
- (2) Annahme: Verzinsung des Einkaufsbetrag mit durchschnittlich 1.75%
- (3) Annahme: Steuersatz = 9%
- (4) Nettorendite bezieht sich auf das effektiv eingesetzte Kapital

Damit die Einkäufe 2011 steuerlich geltend gemacht werden können, ist es zwingend, dass Ihre Einzahlung bis am **31. Dezember 2011** auf unserem Bankkonto gutgeschrieben sein muss.

Wir bitten Sie zu beachten, dass beim freiwilligen Einkauf die daraus resultierenden Leistungen innerhalb der nächsten 3 Jahre nach Einkauf nicht in Kapitalform bezogen werden können (einschliesslich die Finanzierung der Pensionierung, der vorzeitigen Pensionierung oder eines Bezuges für Wohneigentumsförderung).

Wechsel der Aufsichtsbehörde

Mit den vsmnews Juli 2011 haben wir Sie über die Strukturreform, insbesondere auch über den bevorstehenden Wechsel der Aufsichtsbehörde, informiert. Mit Verfügung vom 2.12.2011 hat das Amt für Sozialversicherung und Stiftungsaufsicht des Kt. Bern die Aufsichtsübernahme per 1.10.2011 bestätigt.

Jahresendarbeiten

Das Geschäftsjahr 2011 neigt sich dem Ende entgegen. In den letzten Tagen haben Sie die Gehaltsliste

für das Beitragsjahr 2012 erhalten. Mit einer pünktlichen Retournierung dieser Liste können wir Sie in gewohnter Weise bedienen und die Jahresendarbeiten fristgerecht erledigen. Für Ihre Mithilfe danken wir Ihnen bestens.

Grenzbeträge und Beiträge

Per 2012 erfahren die diesjährigen, nachstehenden Grenzbeträge und Beiträge keine Änderung:

Berufliche Vorsorge

Mindestjahreslohn (Eintrittsschwelle)	SFr. 20'880.00
Koordinationsabzug	SFr. 24'360.00
Obere Limite des Jahreslohnes	SFr. 83'520.00
Maximal koordinierter Lohn	SFr. 59'160.00
Minimal koordinierter Lohn	SFr. 3'480.00

Gebundene Vorsorge

Maximum für Personen mit 2. Säule	SFr. 6'682.00
Maximum für Personen ohne 2. Säule*	SFr. 33'408.00
*20% des Erwerbseinkommens, max. CHF 83'520.00	

UVG-Lohnlimite

Maximal versicherter Jahrslohn (UVG bzw. SUVA)*	SFr. 126'000.00
* wenn weniger als 8 Std. pro Woche beschäftigt = nur für Betriebsunfall versichert	

AHV-/IV-Renten

Minimale AHV-Altersrente	SFr. 13'920.00
Maximale AHV-Altersrente	SFr. 27'840.00

AHV/ALV-Beiträge

	Arbeitgeber	Arbeitnehmer	Total
AHV/IV-Beitrag	4.90%	4.90%	9.80%
EO-Beitrag	0.25%	0.25%	0.50%
Total	5.15%	5.15%	10.30%

Für das uns entgegengebrachte Vertrauen und die stets angenehme Zusammenarbeit danken wir Ihnen bestens.

Das neue Jahr möge Ihnen Gesundheit, Erfolg und Zufriedenheit in Familie und Beruf bringen.

Das VSM-Team wünscht Ihnen eine erholsame und genussreiche Adventszeit.



René Zollet
Geschäftsführer